

«المباني» تطور مهارات موظفيها



● لقطة جماعية للمتدربين

الخاصة بما يعود على أداء عمله بصورة أفضل، كذلك تعمل شركة المباني العقارية على تطوير العاملين فيها بصورة مستمرة من خلال برامج متنوعة بهدف زيادة كفاءة العاملين وتطوير الأداءين الفني والإداري في الشركة.

وقالت الشركة: تعتبر المباني من أكبر الشركات التي تعمل في القطاع العقاري بدولة الكويت، وتؤكد باستمرار على أن نجاح عملياتها ومشروعاتها العقارية قائم أساساً على اهتمامها بالاستثمار البشري باعتبار أن الاهتمام بالموظف هو الخطوة الأولى في نجاح أي مشروع استثماري.

وفي نهاية الدورة التدريبية التي عقدتها المباني لموظفيها قامت الشركة باعطاء المشاركين في الدورة شهادة حضور دورة الخريطة الذهنية، ستقوم الشركة في المستقبل على ابتكار البرامج التدريبية الجديدة التي تفيد جميع العاملين.

أكدت شركة المباني على انتهاء برنامج تدريبي أقامته لموظفيها في إطار خطتها للتدريب وتطوير مهارات العاملين لديها سنويا، ويضم البرنامج عددا من الدورات التدريبية لرفع كفاءة العاملين في الشركة فنيا وإداريا، حيث تحرص الشركة على إشراك جميع موظفيها في عدد من البرامج التدريبية سنويا لتطوير الأداء ورفع المستويين الفني والإداري للعاملين.

وأضافت: أقيم البرنامج التدريبي على مدى شهر بمعدل يومين أسبوعيا في مقر الشركة، حيث شارك فيه ما يقرب من عشرين موظفا وموظفة وقدمه أحد المتخصصين وتناول «الخريطة الذهنية» Mind Map لمساعدة الموظف على ترتيب وتنظيم أفكاره في إطار تنظيم أعماله والمهام التي يكلف بها في العمل، وتساهم الدورات التدريبية في مجال الخريطة الذهنية أيضا في مساعدة الموظف في ترتيب حياته