



الموظفون المشاركون في الدورة

«المباني» تنهي برنامجاً تدريبياً لتطوير أداء موظفي الشركة

الخاصة بما يعود على أداء عمله بصورة أفضل، كذلك تعمل «المباني» على تطوير العاملين بها بصورة مستمرة من خلال برامج متنوعة بهدف زيادة كفاءة العاملين وتطوير الأداء الفني والإداري بالشركة.

وتعتبر «المباني» من أكبر الشركات التي تعمل في القطاع العقاري بدولة الكويت، وتؤكد باستمرار أن نجاح عملياتها ومشروعاتها العقارية قائم أساساً على اهتمامها بالاستثمار البشري باعتبار أن الاهتمام بالموظف هو الخطوة الأولى في نجاح أي مشروع استثماري.

وفي نهاية الدورة التدريبية التي عقدتها «المباني» لموظفيها قامت الشركة بإعطاء المشاركين بالدورة شهادة حضور دورة الخريطة الذهنية، ستقوم الشركة في المستقبل على ابتكار البرامج التدريبية الجديدة التي تفيد جميع العاملين.

أنهت شركة المباني برنامجاً تدريبياً أقامته لموظفيها في إطار خططها للتدريب وتطوير مهارات العاملين لديها سنوياً، ويضم البرنامج عدداً من الدورات التدريبية لرفع كفاءة العاملين في الشركة فنياً وإدارياً حيث تحرص الشركة على إشراك جميع موظفيها في عدد من البرامج التدريبية سنوياً لتطوير الأداء ورفع المستوى الفني والإداري للعاملين.

وأقيم البرنامج التدريبي على مدى شهر بمعدل يومين أسبوعياً في مقر الشركة حيث شارك فيه ما يقرب من عشرين موظفاً وموظفةً وقدمه أحد المتخصصين وتناول «الخريطة الذهنية» (Mind Map) لمساعدة الموظف على ترتيب وتنظيم أفكاره في إطار تنظيم أعماله والمهام التي يكلف بها في العمل، وتساهم الدورات التدريبية في مجال الخريطة الذهنية أيضاً في مساعدة الموظف في ترتيب حياته